

Bilancio Sociale 2025



Indice

Lettera del Presidente	4
Capitolo 1 Introduzione	5
Capitolo 2 Il contesto di riferimento	7
2.1 Il ruolo delle Casse di assistenza e previdenza in Italia	
2.2 Il ruolo fondamentale delle Casse per aziende e lavoratori	
2.3 Il valore mutualistico e solidale	
2.4 Il sistema delle Casse come alleato del welfare aziendale	
2.5 La nostra risposta concreta	
2.6 La prevedibile evoluzione del contesto normativo	
Capitolo 3 Chi siamo	9
3.1 Informazioni generali	
3.2 La nostra storia	
3.3 Mission, Vision e Valori	
3.4 L'identità di Cassa Prevint	
Capitolo 4 A chi ci rivolgiamo	11
4.1 I soci	
4.2 Gli iscritti	
4.3 La presenza sul territorio	
Capitolo 5 Cosa facciamo e perché conta	13
5.1 Il nostro modello di assistenza	
5.2 Le prestazioni offerte	
5.3 Il valore delle nostre prestazioni	
Capitolo 6 Attività assistenziale e modalità operative	15
6.1 Tipologie di prestazioni assistenziali	
6.2 Intervento diretto della Cassa	
6.3 Campagna di prevenzione e comunicazione con gli iscritti	
Capitolo 7 Il 2025 in numeri	16
7.1 Uno sguardo di insieme	
7.2 Evoluzione affiliati e soci	
7.3 Le nuove adesioni	
7.4 Stakeholder e partner strategici	
Capitolo 8 Modello di Governance e Struttura Organizzativa	19
8.1 Struttura di governance	
8.2 Organigramma e struttura operativa	
8.3 Processi, controllo e trasparenza	
8.4 Le compagnie assicurative: un sistema di protezione condiviso	
Capitolo 9 Il valore per i soci	22
9.1 Adesione: modalità e quote	
9.2 Vantaggi economici (previdenziali e fiscali)	
9.3 Digitalizzazione e semplificazione operativa	
Capitolo 10 Performance economico-finanziaria	24

Capitolo 11 Le garanzie per gli associati	26
11.1 Le certificazioni	
11.2 Sistema di gestione e controlli	
11.3 Sicurezza dei dati e tutela della privacy	
Capitolo 12 Prospettive e impegni futuri	28
12.1 Uno sguardo strategico al domani	
12.2 Le nostre direttrici di sviluppo	
12.3 Consolidamento e relazioni istituzionali	
12.4 Il nostro impegno quotidiano	
Capitolo 13 Conclusioni e ringraziamenti	30

Lettera del Presidente

Cari soci, cari affiliati,

Vi presento il Bilancio Sociale 2025 di Cassa Prevint, un documento che racconta non solo i risultati di un anno ma anche i valori, le scelte e la visione che guidano ogni giorno il nostro operato.

Dal punto di vista gestionale, il 2025 è stato per noi un anno di consolidamento e di crescita, di nuove sfide intraprese e superate. Abbiamo accolto nuove realtà tra i nostri soci e il numero degli affiliati è continuato ad aumentare, dopo l'eccezionale incremento dello scorso anno, superando quota 335.000 unità. Ci siamo focalizzati sul consolidamento della struttura organizzativa e sul miglioramento dei processi interni e dei servizi offerti.

Ma, soprattutto, l'anno 2025 è stato di straordinaria importanza per il riconoscimento della personalità giuridica della Cassa, ottenuto al termine di un lungo iter procedurale: un fatto di eccezionale rilevanza che, unitamente all'ottenimento del rinnovo della iscrizione alla Anagrafe dei Fondi Sanitari presso il Ministero della Salute, ci consentirà di avere un ruolo da protagonisti nel settore dei Fondi Sanitari, in un momento in cui si annunciano importanti cambiamenti normativi.

Guardiamo avanti con fiducia. Il sistema sanitario e previdenziale è in continua trasformazione, e mai come oggi è necessario un soggetto che sappia tenere insieme innovazione, ascolto e concretezza. Cassa Prevint è stato vuole continuare ad essere tutto questo: una realtà vicina, affidabile, capace di crescere senza perdere di vista le sue radici mutualistiche.

Ringrazio i nostri soci, gli affiliati, i collaboratori e tutti coloro che ogni giorno hanno riposto la loro fiducia nel nostro operato.

Buona lettura.

Il Presidente
Dott. Andrea Filippo Bucarelli

Capitolo 1 Introduzione

Il Bilancio Sociale 2025 di Cassa Prevint non è solo una raccolta di numeri, attività e dati. È il racconto di un anno vissuto con responsabilità, con attenzione, con l'impegno quotidiano di chi ha scelto di esserci, con coerenza, nel prendersi cura delle persone.

Il Bilancio Sociale è stato redatto nel rispetto delle Linee guida per il bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, così come previsto dall'art. 14, comma 1 del Decreto Legislativo n. 117/2017, adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto del 4 luglio 2019. Ma ciò che lo rende vivo non sono soltanto la sua conformità normativa, la tecnicità adottate. È il significato che porta con sé.

Questo documento nasce da un percorso di rendicontazione costruito con cura. È il frutto di un lavoro che ha coinvolto ogni area della Cassa, ogni persona chiave, ogni strumento utile per restituire un'immagine autentica, trasparente e accessibile di ciò che abbiamo fatto nel corso del 2025.

Abbiamo analizzato i nostri archivi, i database, i software di contabilità. Ma soprattutto abbiamo ascoltato: le persone, i bisogni, le richieste.

Intendiamo fornire un racconto completo, accurato, divulgare e rendere partecipi i nostri associati ed iscritti, così come i nostri partner delle modalità di produzione e redistribuzione del valore creato. Offrire al lettore uno strumento per comprendere l'impatto reale che Cassa Prevint riesce a mettere in atto ogni giorno, non solo sul piano economico, ma anche su quello umano, organizzativo e sociale.

A guidarci sono stati i valori in cui crediamo profondamente: la responsabilità, la trasparenza, le nostre regole di comportamento. Abbiamo scelto di raccontare non solo quello che facciamo, ma anche come lo facciamo. Con quali intenzioni. Con quali principi. Con quale attenzione verso le persone che ci affidano una parte importante della loro sicurezza e del loro benessere.

Il bilancio che state per leggere vi accompagnerà in un viaggio dentro la nostra identità. Nella prima parte troverete la nostra storia, i principi che ci guidano, la nostra missione. Troverete le attività che portiamo avanti ogni giorno per gli affiliati, le aree territoriali in cui operiamo, i numeri che fotografano il nostro lavoro.

Poi entrerete in contatto con le persone: gli iscritti, gli associati i partner tutti. Con chi rende possibile tutto questo. Scoprirete la nostra struttura organizzativa, i nostri organi, le funzioni, le regole che ci siamo dati per operare con rigore e responsabilità.

E infine troverete la dimensione economico-finanziaria, per comprendere come le nostre risorse vengono gestite e reinvestite nell'interesse dei nostri associati.

Questo non è solo un bilancio. È un invito a conoscere meglio Cassa Prevint. A entrare nel nostro mondo, nei nostri processi, nei nostri valori. A capire perché, per chi ci sceglie, noi siamo molto più di un sistema di prestazioni: siamo un alleato quotidiano, discreto, presente, affidabile.

L'anno 2025 in sintesi

Aziende Assicurate	88
---------------------------	----

Numero totale di associati (soggetti iscritti alla cassa che versano un contributo per l'accesso alle prestazioni)	335.810 (+ 1,9% vs 2024)
Numero totale di contributi (somme incassate per l'accesso alle prestazioni)	Euro 59,7 mln (+ 10,7% vs 2024)
Contributo pro capite	Euro177

Capitolo 2 Il contesto di riferimento

2.1 Il ruolo della Casse di assistenza e previdenza in Italia

In un contesto socioeconomico in continua evoluzione, le Casse di assistenza (sanitaria e previdenziale) svolgono un ruolo sempre più centrale nel tutelare il benessere delle persone. Nate con finalità mutualistiche, operando a supporto dei lavoratori e delle imprese, integrando e rafforzando i servizi del sistema sanitario e previdenziale pubblico.

A differenza di altri attori, nello specifico le Compagnie di Assicurazione, le Casse non hanno scopo di lucro: non ricercano i profitti dalla propria attività. Offrono prestazioni concrete e personalizzate per rispondere a esigenze reali collegate alla vita degli iscritti (dalla malattia all'infortunio, dall'invalidità alla non autosufficienza).

2.2. Il ruolo fondamentale della Cassa per aziende e lavoratori

La pressione crescente sui sistemi sanitari pubblici, l'invecchiamento della popolazione e l'aumento delle malattie croniche impongono una riflessione seria, ovvero che, oggi, per la erogazione di prestazioni sanitarie non è più possibile contare esclusivamente sul sistema pubblico.

Le Casse rappresentano una risposta concreta, seria, flessibile e sostenibile a questa esigenza, in quanto offrono:

- coperture sanitarie personalizzate;
- tempi di risposta rapidi;
- soluzioni pensate per categorie omogenee di lavoratori.

Per le aziende rappresentano quindi uno strumento di welfare integrativo ed integrato, in grado di:

- valorizzare il benessere dei dipendenti;
- accedere a importanti vantaggi fiscali e contributivi;
- rafforzare la reputazione e l'attrattività sul mercato del lavoro.

2.3 Il valore mutualistico e solidale

Al centro del sistema delle Casse c'è un principio fondante: la mutualità. Significa condivisione del rischio, protezione collettiva, vicinanza alla persona. Le casse non sono intermediari assicurativi: sono enti che agiscono in logica di non selezione, e che garantiscono accesso equo anche ai soggetti più fragili.

2.4 Il sistema delle casse come parte integrante del welfare aziendale

Nel panorama del welfare integrativo, le Casse sono alleate strategiche per le imprese, perché consentono di:

- la deducibilità integrale dei contributi versati dall'azienda;
- la non imponibilità fiscale per i lavoratori, entro soglie definite;
- la possibilità di estendere la copertura anche ai familiari;
- la gestione digitalizzata e accesso a network sanitari convenzionati.

2.5 La nostra risposta concreta

In questo scenario articolato e in trasformazione, Cassa Prevint si colloca come realtà solida, esperta, affidabile. Dal 2004 offriamo soluzioni concrete per rispondere ai bisogni di salute e sicurezza di aziende pubbliche e private, istituzioni e realtà associative.

Ogni decisione è guidata da un senso di responsabilità verso i nostri iscritti e da un costante impegno alla qualità e all'innovazione. Con oltre 335.000 affiliati nel 2024 e 88 aziende associate su tutto il territorio nazionale, siamo cresciuti mantenendo una visione chiara: costruire insieme un futuro di sicurezza e benessere, attraverso un approccio mutualistico, trasparente e centrato sulla persona.

A capire perché, per chi ci sceglie, noi siamo molto più di un sistema di prestazioni: siamo un alleato quotidiano, discreto, presente, affidabile.

2.6 La prevedibile evoluzione del quadro normativo di riferimento

Negli ultimi anni la normativa cui fanno riferimento le Casse non ha subito alcuna variazione significativa, a fronte di una sempre più crescente attenzione a livello istituzionale sia sul lavoro svolto dalle Casse sia sul volume di contributi da queste ultime intermediato. In questo panorama, pertanto, è prevedibile che, anche nel breve periodo, venga attuata una nuova normativa di indirizzo e vigilanza che permetta allo Stato un coordinamento delle proprie attività ed iniziative con quello delle Casse.

Capitolo 3 Chi siamo

3.1 Informazioni generali

Nome della Società	Cassa Prevint
Codice Fiscale	97331310587
Forma giuridica	Associazione senza scopo di lucro
Sede legale	Viale Manzoni, 24/b Roma
Iscrizione Registro Persone Giuridiche	Prefettura Roma 1640/2025 del 14/10/2025
Iscrizione Anagrafe Fondi Sanitari Integr.	0020932 del 3/12/2025 DGPROGSUFF02P
Codice Ateco	941100
Telefono	+39 06 98967602
Mail	info@cassaprevint.it
Pec	cassaprevint@legalmail.it
Sito web	https://www.cassaprevint.it/

3.2 La nostra storia

Cassa Prevint nasce nel 2004 con una visione chiara e definita: offrire un sistema di tutela concreto, solido e accessibile per il benessere delle persone e delle organizzazioni. L'intento originario era semplice ma ambizioso: fornire risposte reali ai fabbisogni di assistenza sanitaria e previdenziale dei lavoratori, integrando e ampliando ciò che il sistema pubblico non riusciva a coprire.

Fin dall'inizio, la nostra attività si è basata su un principio fondamentale: la mutualità e la massima tutela possibile degli iscritti. Questo significa che ogni scelta è pensata in una logica di condivisione del rischio, di protezione collettiva, di ascolto delle persone. Il nostro modello non ha mai avuto finalità lucrative, ma è sempre stato orientato a redistribuire il valore generato in maniera duratura e sostenibile.

Nel corso degli anni, abbiamo accompagnato la trasformazione del mondo del lavoro, adattandoci ai nuovi scenari economici e sociali. Abbiamo stretto alleanze strategiche, aggiornato gli strumenti operativi, ampliato la tipologia di prestazioni offerte.

Cassa Prevint si pone oggi come un punto di riferimento riconosciuto, autorevole nel panorama del welfare integrativo italiano, capace di coniugare solidità gestionale, visione e vicinanza alla persona.

3.3 Mission, Vision e Valori

La nostra mission è sostenere la salute e l'assistenza dei lavoratori, costruendo insieme un futuro di sicurezza e benessere. Offriamo diverse categorie di assistenza per migliorar il benessere e la sicurezza economica di ciascun iscritto, contribuendo allo sviluppo di una previdenza aziendale capace alle reali esigenze dei professionisti.

La nostra vision è essere un punto di riferimento nel panorama assistenziale nel senso più ampio, offrendo soluzioni personalizzate che sappiano individuare le esigenze in continua evoluzione dei lavoratori e delle aziende. Vogliamo contribuire alla creazione di un sistema previdenziale che possa

essere dinamico, accessibile, inclusivo e capace di affrontare le sfide del mondo del lavoro contemporaneo, potendo dunque garantire la salute e il benessere di chi lavora e di chi ha lavorato.

I nostri valori sono il cuore del nostro agire e definiscono il modo di relazionarci con i soci, con gli affiliati, con i partner, con le istituzioni e il contesto in cui operiamo:

- Assistenza alla persona: ogni decisione è guidata da un'attenzione autentica verso il benessere individuale.
- Affidabilità: siamo un punto di riferimento per chi ci sceglie, garantendo coerenza, stabilità e precisione.
- Tutela della salute: mettiamo la salute al centro delle politiche di intervento, promuovendo un accesso equo e consapevole ai servizi sanitari.
- Riservatezza e privacy: adottiamo le migliori pratiche in tema di protezione dei dati personali, assicurando sicurezza e trasparenza.

3.4 L'identità di Cassa Prevint

Oggi Cassa Prevint è una realtà in crescita costante, con una base associativa sempre più solida e diversificata. Operiamo a livello nazionale, con 88 aziende associate e oltre 335.000 iscritti, quelli formalmente definiti come affiliati ai sensi dello Statuto sociale, appartenenti a categorie professionali, enti pubblici e privati, grandi gruppi e realtà familiari. La nostra struttura organizzativa è pensata per rispondere con efficienza, tempestività e attenzione ai bisogni delle persone. La governance si fonda su criteri di responsabilità, trasparenza e competenza tecnica, e ogni processo interno è orientato alla qualità e al miglioramento continuo.

Il nostro modello di business non è standardizzato, ma flessibile e in grado di adattarsi alle specificità di ogni azienda socia. Offriamo consulenza, supporto operativo, strumenti gestionali digitalizzati con un'attenzione alla facilità di uso. Ci poniamo come partner, non come fornitore: accompagniamo ogni realtà nella costruzione di un sistema di welfare che sia realmente efficace e sostenibile.

Siamo una comunità al servizio di chi lavora: una rete fatta di persone che ogni giorno mettono competenza, cura e visione al servizio collettività nell'ottica di condivisione e redistribuzione del valore economico generato.

Capitolo 4 A chi ci rivolgiamo

4.1 I soci

Dietro ogni servizio offerto da Cassa Prevint c'è un sistema di relazioni costruito nel tempo, fondato su fiducia, confronto e collaborazione. I nostri soci sono il primo nodo di questa rete: aziende pubbliche e private, enti istituzionali, realtà familiari e grandi gruppi che, ciascuno a suo modo, rappresentano un segmento del tessuto produttivo e istituzionale italiano. Oggi sono 88 le organizzazioni che hanno scelto di condividere con noi un percorso di tutela e benessere per i propri dipendenti.

Affidarsi a Cassa Prevint significa fare una scelta che riflette una visione aziendale. È un orientamento verso un welfare integrato, verso la centralità della persona e verso una cultura del lavoro che riconosce il valore della salute e della protezione. I nostri soci, pur provenendo da settori differenti, condividono il principio per cui investire nel welfare aziendale contribuisce alla crescita del valore di impresa.

Essere parte della nostra rete significa abbracciare un modello mutualistico, in cui la protezione collettiva si traduce in strumenti concreti, in soluzioni flessibili, in accompagnamento quotidiano. È una relazione che si fonda su ascolto, definizione dei bisogni, affidabilità e coprogettazione.

4.2 Gli iscritti

Gli iscritti o affiliati sono il cuore operativo di Cassa Prevint. Sono lavoratori, ex dipendenti, pensionati, familiari e superstiti che accedono alle prestazioni attivate dalle aziende socie. Dietro ogni numero si cela una storia: una necessità sanitaria, un bisogno imprevisto, un momento di fragilità.

Nel 2025, abbiamo superato i 335.000 affiliati, persone di cui ci "prendiamo cura". Non sono solo segnali di una crescita ma la dimostrazione tangibile della fiducia che ogni giorno ci viene accordata. La nostra forza non sta solo nei servizi che offriamo, ma nella qualità della relazione che costruiamo: ascolto, semplicità di accesso, rapidità di risposta, orientamento alla persona.

Rendiamo ogni percorso il più fluido e umano possibile. Dalla gestione delle pratiche alla comunicazione, tutto è pensato per far sentire ogni affiliato accolto, compreso e accompagnato.

4.3 La presenza sul territorio

Siamo presenti su tutto il territorio nazionale, con una concentrazione rilevante nel Centro Italia (60%), seguita da Nord (30%) e Sud/Isole (10%). Questa articolazione geografica riflette la nostra capacità di adattarci ai diversi contesti, mantenendo uniformità di servizio.

Area geografica	Soci
Nord	26
Centro	53
Sud e Isole	9
Totale	88

Non solo presenza fisica ma soprattutto relazionale. Essere presenti per noi significa rispondere, accompagnare, semplificare. Significa offrire una relazione di qualità anche a distanza.

Operare a livello nazionale ci permette di intercettare bisogni diversi, di adattare le nostre soluzioni ai territori e di garantire un servizio realmente accessibile, costruito sulla prossimità, anche se digitale o remota.

Siamo convinti che la forza di un'organizzazione si misuri anche dalla sua capacità di essere presente, accessibile e partecipe. Ed è questa, per noi, la vera essenza della prossimità.

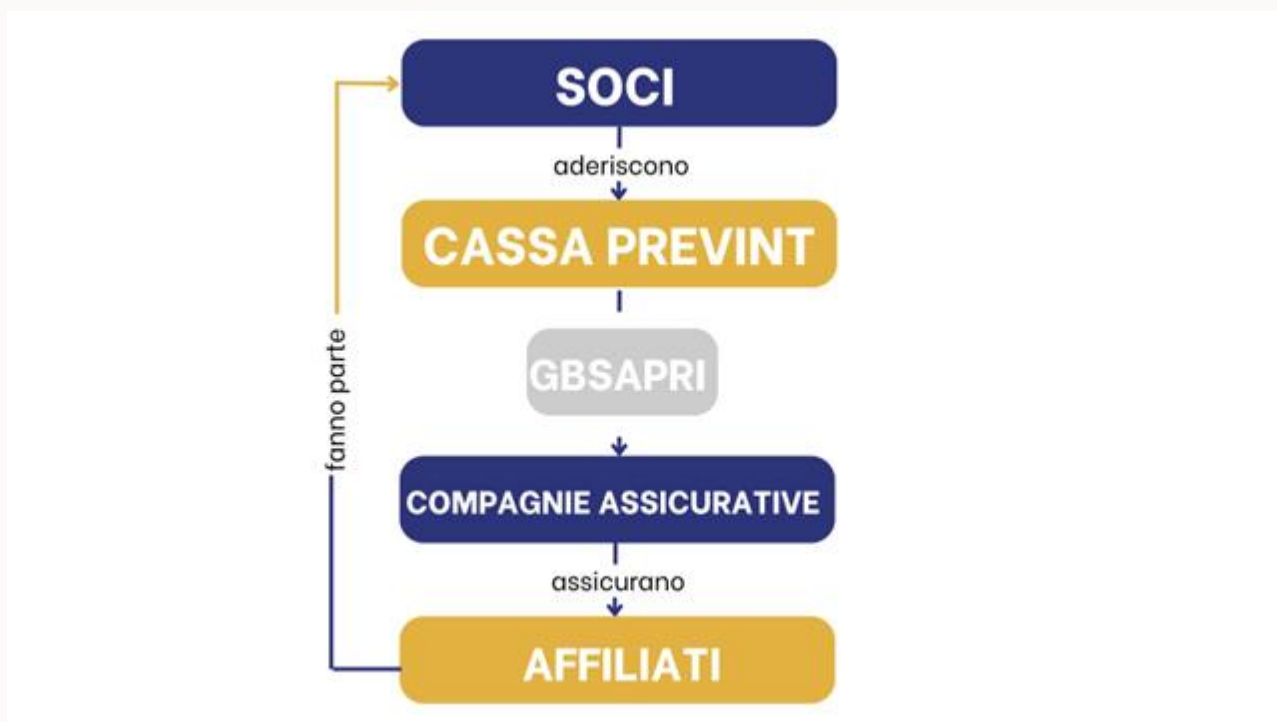
Capitolo 5 Cosa facciamo e perché conta

5.1 Il nostro modello di assistenza

Cassa Prevint opera con un modello mutualistico che mette la persona al centro. Il nostro compito non si limita a fornire prestazioni assicurative: costruiamo un sistema di protezione integrato, che risponde con flessibilità, tempestività e precisione ai bisogni di lavoratori e imprese. Ogni servizio è pensato per offrire non solo una copertura economica, ma anche un senso di continuità, supporto e assistenza completa.

La nostra struttura organizzativa si basa su una rete di relazioni solide e coordinate tra soci, iscritti, broker e compagnie assicurative. Offriamo un servizio che coniuga solidità gestionale, esperienza tecnica e vicinanza umana. Il nostro consulente assicurativo di riferimento, GB Sapri, ci supporta nella definizione delle condizioni contrattuali più vantaggiose per i nostri iscritti, affiancandoci nella selezione delle compagnie più affidabili e rapide nella gestione delle pratiche.

Ogni passaggio è costruito per essere chiaro, tracciabile e semplice da attivare, anche per chi non ha dimestichezza con i meccanismi assicurativi.



5.2 Le prestazioni offerte

Le nostre prestazioni coprono alcune dei momenti più delicati della vita: malattia, infortunio, disabilità, non autosufficienza. L'attivazione è semplice, guidata, e le condizioni sono definite con trasparenza, chiarezza e linguaggio accessibile.

Le principali prestazioni rese agli affiliati riguardano:

- Rimborsi per spese mediche sostenute presso strutture pubbliche e private;
- Coperture per interventi chirurgici e ricoveri;
- Servizi diagnostici e terapeutici di alta specializzazione;

- Prestazioni odontoiatriche e oculistiche;
- Sostegno economico in caso di gravi patologie, invalidità o decesso;

In aggiunta alle prestazioni assicurative standard, Cassa Prevint interviene con fondi propri per tutelare situazioni complesse, particolarmente sensibili o non immediatamente copribili dai meccanismi assicurativi tradizionali. È in questi casi che si manifesta in modo tangibile la natura mutualistica della Cassa: essere presenti dove serve davvero, anche oltre le regole contrattuali.

5.3 Il valore delle nostre prestazioni

Non ci limitiamo a erogare prestazioni: costruiamo relazioni di fiducia, capaci di durare nel tempo. Ogni richiesta rappresenta per noi un momento cruciale in cui dare prova di competenza, empatia e concretezza.

Ogni servizio è progettato per offrire un'esperienza chiara, umana, orientata alla qualità percepita da chi riceve la prestazione.

Per le aziende, questo si traduce in:

- un sistema di welfare integrativo riconosciuto e apprezzato;
- vantaggi fiscali e contributivi rilevanti;
- fidelizzazione e benessere del personale;
- semplificazione della gestione amministrativa e dei flussi assicurativi.

Per i lavoratori, significa:

- un punto di riferimento accessibile nei momenti critici;
- prestazioni su misura, rapide, con percorsi guidati e accompagnati;
- un rapporto umano, non burocratico, basato sull'ascolto e sull'assistenza concreta.

Crediamo che il valore delle nostre prestazioni non si misuri solo in termini economici, ma nella serenità che riusciamo a generare, nella fiducia che alimentiamo e nella capacità di creare una relazione continuativa tra la persona e la Cassa.

La vera forza di un sistema di assistenza è nella sua capacità di farsi sentire vicino, comprensibile e affidabile.

Capitolo 6 Attività assistenziale e modalità operative

6.1 Tipologie di prestazioni

Al centro dell'attività di Cassa Prevint ci sono le persone, con le loro storie, necessità e fragilità. Proprio per questo, offriamo una gamma ampia e articolata di prestazioni assistenziali che rispondono in modo puntuale e tempestivo ai bisogni degli affiliati, accompagnandoli nei momenti più delicati della loro vita.

Le nostre prestazioni assistenziali comprendono:

- Ricoveri e interventi chirurgici: supportiamo gli affiliati in caso di interventi e ricoveri necessari, garantendo coperture efficaci e tempestive.
- Cure odontoiatriche e oculistiche: servizi mirati per tutelare la salute orale e visiva, aree fondamentali per il benessere quotidiano.
- Diagnostica avanzata e trattamenti specialistici: facilitazione nell'accesso a servizi diagnostici avanzati e trattamenti specialistici per garantire cure mirate e appropriate.
- Interventi di prevenzione e promozione della salute: attività orientate alla sensibilizzazione, all'educazione sanitaria e alla diffusione di una cultura della prevenzione.

6.2 Intervento diretto della Cassa

Anche nel corso del 2025, la nostra Cassa ha provveduto con forme di intervento diretto, mediante utilizzo di risorse proprie per affrontare situazioni particolarmente complesse o straordinarie. Questo tipo di intervento diretto rappresenta un elemento distintivo della nostra operatività, esprimendo la vocazione sociale e umana della nostra realtà mutualistica.

In questo modo abbiamo potuto garantire un supporto immediato, solido e concreto anche in quei casi dove le coperture assicurative standard risultavano insufficienti o inadatte alle reali esigenze degli affiliati.

Questo impegno riflette la nostra volontà di essere presenti nei momenti più critici, garantendo così non solo sicurezza economica ma anche una reale tranquillità ai nostri assistiti.

6.3 Campagna di prevenzione e comunicazione con gli iscritti

Consapevoli del ruolo fondamentale della prevenzione per il benessere a lungo termine, nel 2025 abbiamo continuato con la campagna di sensibilizzazione sulla salute e sulla prevenzione. La campagna, avviata nel 2024, è stata progettata per educare, informare e incentivare stili di vita sani, coinvolgendo attivamente gli affiliati attraverso comunicazioni mirate e materiali informativi facilmente accessibili.

Questa iniziativa ha avuto lo scopo di creare una vera e propria cultura della salute, consapevoli che il miglior investimento possibile è quello che previene situazioni di rischio. Materiali divulgativi, contenuti online e attività informative hanno costituito gli strumenti con cui abbiamo raggiunto e sensibilizzato una vasta platea di affiliati.

Capitolo 7 Il 2025 in numeri

7.1 Uno sguardo di insieme

Il 2025, in continuità con gli anni precedenti, ha rappresentato per Cassa Prevint: un anno di consolidamento e crescita, ma soprattutto un anno in cui i numeri hanno raccontato storie, fiducia e impatto. I dati che presentiamo non sono semplici risultati, ma il riflesso concreto di una comunità che si espande, che si rafforza, che crede nella mutualità. Di seguito, i principali indicatori dell'anno:

- Aziende assicurate: 88
- Numero totale di affiliati: 335.810
- Contributi totali raccolti: 59,7 milioni di euro
- Contributo medio per affiliato: 177 euro
- Quote associative incassate: 27.150 euro

Questi numeri sintetizzano l'operato di un intero anno, fatto di relazioni, prestazioni, progetti e attenzione quotidiana ai bisogni di chi ci ha scelto. Rappresentano la nostra capacità di trasformare risorse in valore condiviso.

7.2 Evoluzione affiliati e soci

Guardare i numeri in prospettiva significa capire da dove si viene e dove si sta andando. La crescita di Cassa Prevint negli ultimi anni evidenzia un percorso solido e progressivo, frutto di scelte strategiche e relazioni costruite nel tempo. Dopo un rallentamento fisiologico tra il 2020 e il 2021, legato anche al contesto pandemico e ai cambiamenti del mercato del lavoro, l'ente ha conosciuto un'espansione continua.

Anno	Numero affiliati	Numero soci
2020	30.368	86
2021	28.384	90
2022	39.406	98
2023	33.232	94
2024	329.511	86
2025	335.810	88

La base associativa e degli affiliati ha continuato il percorso di crescita anche nel 2025, nonostante l'eccezionale incremento dell'anno precedente, sia per l'ingresso di nuovi soci, sia per l'aumento del numero degli affiliati dei soci esistenti con una base dipendenti molto ampia, che ha avuto un impatto significativo sulla struttura della Cassa. È la conferma di un segnale importante: oggi, le grandi realtà pubbliche e private riconoscono in Cassa Prevint un partner solido, organizzato, affidabile.

7.3 Le nuove adesioni

Dopo l'adesione nello scorso anno di enti di rilievo nazionale quali, ad esempio, il Ministero della Difesa, l'Agenzia delle Entrate Riscossione, Invitalia e il Gruppo Cassa Depositi e Prestiti, anche il 2025 è stato caratterizzato dall'ingresso di nuovi soci, tra i quali vanno menzionati Giubileo 2025 Spa, ADISU Regione Campania, Eura HUB Srl, Green Utility Spa.

Le nuove partnership, unitamente all'incremento del numero di affiliati tra i soci già esistenti, rappresentano uno stimolo per migliorare il percorso di crescita interna dell'organizzazione, finalizzato a migliorare l'efficienza dei processi, perseguire il percorso di digitalizzazione dei servizi offerti e rafforzare i nostri servizi di assistenza.

La fiducia riposta in Cassa Prevint non nasce dal nulla o per caso ma è il risultato di anni di coerenza, ascolto, progettualità. Un punto di partenza per costruire nuove soluzioni e migliorarne la qualità dei servizi nello spirito di collaborazione e condivisione.

7.4 Stakeholder e partner strategici

La Cassa nello svolgimento della propria attività coinvolge diversi stakeholder e partner strategici, con i quali negli anni ha intrapreso un rapporto di reciproca fiducia per garantire un'adeguata qualità dei propri servizi offerti. Gli stakeholder quotidianamente coinvolti nel business della Cassa che di conseguenza sono influenzati dall'attività della stessa sono i dipendenti, i fornitori, gli Enti pubblici e i Ministeri.

Nella specifica attività di Cassa Prevint i principali portatori di interesse, oltre alle imprese associate e agli affiliati, di cui si è detto nel precedente capitolo 6, e dei dipendenti, di cui al successivo capitolo 8, possono ricondursi a:

a) Ministero della Salute

La Cassa in quanto fondo previdenziale è iscritta al Registro dei Fondi Sanitari del Ministero della Salute, regolamentato dal Decreto Ministeriale del 27 ottobre 2009. In data 3 dicembre 2025 corso del 2025 è stata rinnovata l'iscrizione al Registro presso la Direzione Generale della Programmazione Sanitaria (DGPROGS).

b) Agenzia delle Entrate

La Cassa, in quanto soggetto erogante prestazioni di natura assistenziale, trasmette annualmente, all'Agenzia delle Entrate i dati relativi alle spese sanitarie rimborsate nel corso dell'anno, i dati riguardanti le spese sostenute negli anni precedenti e i dati relativi ai contributi versati dal contribuente o da un soggetto diverso dal sostituto d'imposta.

Inoltre, a partire dal 2024 l'Agenzia dell'Entrate è entrata a far parte degli Enti Pubblici associati alla Cassa ed in virtù di tale accordo la Cassa può erogare le prestazioni previste nella propria offerta nei confronti dei dipendenti dell'Ade.

c) Mefop

La Cassa, in qualità di socio non azionista, collabora con il Mefop S.p.A., società costituita dal Ministero dell'Economia e delle Finanze per lo sviluppo del mercato dei fondi pensione, incaricata a svolgere attività di supervisione e controllo del settore della previdenza complementare.

Il rapporto con il Mefop è fondamentale perché permette alla cassa di usufruire di una serie di vantaggi, tra cui la partecipazione gratuita a eventi formativi, l'accesso a pubblicazioni specializzate, l'accesso a dati previdenziali e a servizi di assistenza e consulenza

d) GB Sapri

La Cassa, sin dalla sua costituzione, ha intrapreso un rapporto di brokeraggio esclusivo con GB Sapri, società leader nel settore assicurativo e del risk management. GB Sapri è il broker con cui la Cassa si relaziona per la sottoscrizione delle polizze assicurative, necessarie per l'erogazione delle prestazioni per gli affiliati. Il suo ruolo è quindi di agire da intermediario tra gli affiliati e le compagnie assicurative, le quali, a fronte del premio corrisposto, forniscono la copertura al verificarsi di eventi specifici.

e) Compagnie assicurative

Le attività della Cassa prevedono il coinvolgimento di diverse compagnie assicurative che contribuiscono a garantire una copertura adeguata agli affiliati.

Nel 2025 le principali compagnie utilizzate sono state Intesa San Paolo Protezione, Generali Italia, Reale Mutua, Poste Assicura, AFI-Esca IARD. Con dette compagnie sono state appostate le risorse vincolate per complessivi euro 12,4 milioni, pari al 20,85% dei contributi ricevuti al fine di consentire la richiesta di rinnovo dell'iscrizione all'Anagrafe dei Fondi Sanitari Integrativi.

Nel corso del 2025, sono anche stati aperti nuovi tavoli di collaborazione con ulteriori compagnie di assicurazione, soprattutto in occasione di gare pubbliche, che però, al momento, non hanno portato all'attivazione di nuovi contratti.

Capitolo 8 Modello di Governance e Struttura organizzativa

8.1 Modello di Governance

La governance di Cassa Previint si fonda su un modello organizzativo solido, trasparente e orientato alla responsabilità. È composta da organi sociali e di controllo che esercitano funzioni strategiche e operative fondamentali per garantire il corretto funzionamento dell'Ente e l'allineamento alle sue finalità mutualistiche e statutarie. Il sistema assicura l'equilibrio tra indirizzo politico-amministrativo, gestione operativa e controllo interno, in un quadro di trasparenza, legalità e partecipazione.

L'Assemblea dei Soci, convocata almeno una volta l'anno, definisce gli indirizzi generali e approva il rendiconto economico-finanziario. L'Assemblea nomina anche i membri del Consiglio di amministrazione, responsabile della direzione strategica e dell'attuazione operativa delle decisioni.

Il Presidente del Consiglio ha rappresentanza legale e coordina l'attività dell'Ente unitamente al Vicepresidente. Nel 2025, il ruolo del Presidente è stato ricoperto dal dott. Andrea Filippo Bucarelli, affiancato dal Vicepresidente dott. Antonio Assenso.

Il Collegio dei Revisori, composto da due membri effettivi, svolge le funzioni di vigilanza e verifica, garantendo la regolarità delle scritture contabili, la trasparenza delle procedure e la correttezza degli adempimenti fiscali. I revisori in carica sono il dott. Fabio Tana e il dott. Gianluca Pellegrino.



8.2 Organigramma e struttura operativa

La struttura operativa di Cassa Prevint gestisce efficacemente i flussi operativi quotidiani e le relazioni con soci e affiliati. L'organizzazione interna è articolata in aree funzionali con competenze specifiche, supervisionate da figure professionali esperte. Il team interno è composto da cinque risorse, distribuite su tre aree principali:

- Area Tecnica, sotto la responsabilità di un Dirigente, che gestisce le relazioni con le compagnie assicurative e coordina le attività legate all'erogazione delle prestazioni;
- Area Amministrativa, affidata a un Quadro, che cura la contabilità, la reportistica e il rispetto delle normative vigenti;
- Area Servizi e Supporto, con tre addetti al Call Center e al Customer Care, che rappresentano il primo punto di contatto con gli affiliati e garantiscono assistenza continua.



Dopo il rafforzamento della struttura e la ridefinizione delle aree organizzative intervenuti nel 2024, l'organico della Cassa è costituito da 5 risorse, come segue:

Per genere

Donne	3
Uomini	2
Totale Risorse Umane	5

Per fasce di età

Minori di 35	3
Tra 35 e 50	0
Maggiori di 50	2

8.3 Processi, controllo e trasparenza

L'attività di Cassa Prevint si fonda su principi di legalità, tracciabilità e responsabilità. Ogni processo è disciplinato da procedure interne che garantiscono coerenza operativa e chiarezza nei ruoli e nelle funzioni.

Nel corso dell'anno è proseguito un percorso volto a consolidare il presidio organizzativo, rafforzare l'efficienza dei flussi interni e migliorare la qualità complessiva della gestione. Particolare attenzione è stata dedicata all'evoluzione dei sistemi gestionali e alla semplificazione dei passaggi operativi, anche in risposta alla crescita della base associativa.

La informativa e la rendicontazione verso i soci e i portatori di interesse avviene in un'ottica di trasparenza e accessibilità, con l'obiettivo di restituire un'immagine chiara dell'operato della Cassa.

8.4 Le compagnie assicurative: un sistema di protezione condiviso

Cassa Prevint opera in stretta sinergia con un ampio network di compagnie assicurative selezionate con attenzione in base a criteri di affidabilità, solidità e qualità del servizio. Queste realtà rappresentano il braccio operativo della nostra offerta di servizi, perché rendono concrete e attuabili le tutele previste per soci e affiliati.

Le compagnie assicurative non sono semplici fornitori, ma partner strategici con cui costruiamo soluzioni su misura, adeguate alle esigenze di ogni realtà aziendale e dei suoi lavoratori. La varietà di garanzie, le formule personalizzate, la gestione delle pratiche e l'efficienza nei rimborsi sono tutti elementi che contribuiscono a rafforzare la qualità del servizio percepito.

Come sopra indicato, nel corso del 2025, sono anche stati aperti nuovi tavoli di collaborazione con ulteriori nuove Compagnie di assicurazione, soprattutto in occasione di gare pubbliche, che però, al momento, non hanno portato all'attivazione di nuovi contratti.

Per il 2025, pertanto, il portafoglio di compagnie è rimasto sostanzialmente costante vedendo la presenza di una rete consolidata composta da: CHUBB, NOBIS, ELIPS LIFE LTD, REALE MUTUA, ZURICH, ALLIANZ, POSTE ASSICURA, POSTE VITA, GENERALI, UNISALUTE, METLIFE, COFACE, GROUPAMA, VITTORIA, INTESA SANPAOLO PROTEZIONE, AFI ESCA.

Nel 2025, il monte premi assicurativo contrattualizzato da Cassa Prevint ha raggiunto un totale di 59,7 milioni di euro, segnando un incremento significativo, pari a oltre il 10%, rispetto all'anno precedente e un corrispondente incremento a 12,4 milioni di euro della parte contributiva vincolata. Questi dati, correlati con l'aumento del numero di affiliati, evidenziano come anche il valore della tutela pro-capite sia cresciuto, a conferma di un impegno costante nel migliorare la qualità e l'ampiezza delle coperture offerte. Si tratta del riflesso di una strategia mirata alla diversificazione dei servizi e all'evoluzione dei modelli di protezione, per rispondere con precisione e flessibilità alle esigenze di soci e degli affiliati.

Capitolo 9 Il valore per i soci

9.1 Adesione: modalità e quote

Diventare socio di Cassa Prevint significa scegliere un sistema mutualistico solido, trasparente e costruito su misura. L'adesione è semplice e può essere attivata in qualsiasi momento dell'anno. Le aziende interessate sottoscrivono la quota associativa annuale e attivano il piano di assistenza più adatto alle proprie esigenze organizzative, operative e di welfare.

Le **quote associative** sono definite in base alla dimensione aziendale e si suddividono in tre fasce:

- Fino a 20 dipendenti: euro 350 annui
- Da 21 a 100 dipendenti: euro 450 annui
- Oltre 100 dipendenti: euro 600 annui

Questa struttura modulare consente anche alle realtà più piccole di accedere ai benefici del sistema e al tempo stesso garantisce la sostenibilità del servizio anche per numeri elevati di affiliati.

L'adesione comporta l'inclusione immediata nel circuito di prestazioni assicurative e assistenziali, con possibilità di personalizzazione delle coperture a seconda delle esigenze del singolo socio.

9.2 Vantaggi economici (previdenziali e fiscali)

Aderire a Cassa Prevint comporta vantaggi significativi non solo in termini di coperture e prestazioni, ma anche sul piano fiscale e contributivo.

Per le aziende:

- Deducibilità integrale dal reddito d'impresa dei contributi versati;
- Aliquota INPS ridotta al 10%;
- Riduzione del costo del lavoro e maggiore efficienza nella gestione amministrativa.

Per i lavoratori:

- Non imponibilità fiscale dei contributi ricevuti, fino a un massimo di €3.615,20 annui;
- Detraibilità IRPEF del 19% sulle spese sanitarie non rimborsate, per la parte eccedente i €129,11;
- Non imponibilità previdenziale;
- Accesso a un sistema di assistenza completo senza costi aggiuntivi a proprio carico.

Queste condizioni generano un ritorno economico significativo e favoriscono la diffusione di un welfare aziendale che sia al tempo stesso sostenibile, vantaggioso e coerente con gli obiettivi organizzativi.

9.3 Digitalizzazione e semplificazione operativa

Cassa Prevint investe costantemente in innovazione digitale per semplificare l'esperienza degli associati. L'obiettivo è garantire ai soci strumenti semplici, intuitivi e tracciabili, riducendo i tempi di attesa e alleggerendo il carico amministrativo.

Tra i principali strumenti messi a disposizione:

- Area riservata online per la gestione autonoma delle posizioni;
- Compilazione digitale dei moduli di adesione e rinnovo;
- Firma elettronica OTP per i documenti ufficiali;
- Supporto operativo costante da parte del nostro team interno.

Grazie a questi strumenti, l'adesione e la gestione delle pratiche risultano veloci, sicure ed efficienti. Ogni socio ha accesso a un canale diretto, sempre attivo, attraverso il quale ricevere assistenza, aggiornamenti, documentazione e supporto.

Capitolo 10 Performance economico-finanziaria

Nel 2025, Cassa Prevint ha confermato una gestione economico-finanziaria solida, in linea con la propria missione e i valori fondanti di mutualità, sostenibilità, prudenza e trasparenza. La struttura patrimoniale ha permesso di sostenere efficacemente l'ampliamento della base associativa e l'incremento delle attività assistenziali, mantenendo l'equilibrio tra entrate, spese e riserve. La combinazione tra contenimento dei costi ed efficienza nella gestione dei contributi ha garantito l'equilibrio economico della gestione nonostante la significativa crescita del volume di attività e ampliamento delle coperture assicurative con conseguente aumento dei costi di struttura.

Conto economico

	Importi Euro/000
Valore della Produzione	
Contributi per acquisto prodotti assicurativi	59.677
Altri contributi associativi	1.217
Quote Associative	27
Totale Valore della produzione (A)	60.921
Costi della Produzione	
Acquisto prodotti assicurativi	(59.677)
Prestazioni di servizi e godimento beni terzi	(939)
Personale	(394)
Oneri diversi gestione	(48)
Totale Costi della produzione (B)	61.060
Saldo della Gestione Operativa (C=A-B)	(139)
Saldo della Gestione Finanziaria (D)	139
Risultato di gestione (E=C+D)	-

Stato patrimoniale

	Importi Euro/000
CAPITALE INVESTITO NETTO (CIN)	
Capitale Immobilizzato (A)	8
Crediti commerciali e diversi	224
Debiti Commerciali e diversi (al netto dei deb. vs compagnie ass.)	(196)
Ratei e risconti	(10)
Totale capitale circolante (B)	18
Debiti verso compagnie ass. premi e sinistri (C)	8.632
TOTALE CAPITALE INVESTITO D = A+B+C	(8.606)
COPERTURE DEL CAPITALE INVESTITO NETTO (CIN)	
Patrimonio Netto (E)	202
TFR e Altri fondi rischi (F)	21
Indebitamento finanziario (Disponibilità liquide). (G)	(8.829)
TOTALE COPERTURE CAPITALE INVESTITO H = E+F+G	(8.606)

L'equilibrio gestionale, anche in presenza di una significativa crescita delle attività, conferma la capacità della Cassa di generare valore, tutelare gli impegni presi e rafforzare la propria sostenibilità nel tempo.

L'equilibrio patrimoniale offre una base solida per affrontare sfide future, ampliando l'accessibilità dei servizi e garantendo continuità anche in scenari di incertezza.
La coerenza tra crescita operativa e prudenza finanziaria rappresenta uno dei tratti distintivi della gestione 2025 di Cassa Prevint.

Capitolo 11 Le garanzie per gli associati

11.1 Le certificazioni

La credibilità di un'organizzazione si costruisce anche attraverso riconoscimenti oggettivi. Per questo Cassa Prevint ha scelto, nel corso degli anni, di dotarsi di certificazioni che attestano la qualità, l'equità e la sicurezza dei propri processi interni. Non si tratta solo di requisiti formali, ma di un impegno tangibile verso i propri soci e affiliati, che meritano trasparenza e garanzie.

Le certificazioni oggi attive includono:

- **UNI EN ISO 9001:2015**: attesta la qualità del sistema di gestione, l'efficienza e la coerenza tra obiettivi e risultati;
- **UNI/PdR 125:2022**: certificazione per la parità di genere, indice di un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo;
- **Modello organizzativo 231/2001**: con adozione del Codice Etico e dell'Organismo di Vigilanza interno;
- **Conformità al GDPR (Regolamento UE 2016/679)**: per la protezione dei dati personali e la gestione consapevole delle informazioni.

Queste certificazioni costituiscono la base su cui costruiamo ogni relazione fiduciaria con i nostri partner. Non rappresentano un traguardo, ma un punto di partenza per continuare a migliorarci. Ogni certificazione è il frutto di un percorso rigoroso di valutazione, revisione e adeguamento, che ci spinge a mantenere alti i nostri standard organizzativi e operativi.

Ottenere e mantenere queste certificazioni implica non solo il rispetto formale di requisiti normativi, ma anche un investimento continuo in formazione, audit, aggiornamento dei processi e comunicazione interna. È un impegno costante che abbraccia tutta la struttura e coinvolge ogni area funzionale.

11.2 Sistemi di gestione e controllo

Cassa Prevint ha definito un sistema di gestione integrato capace di garantire controllo, tracciabilità e affidabilità in ogni fase della propria operatività. La struttura di controllo interno si fonda su procedure formali, monitoraggi periodici e strumenti digitali, adottati per rendere ogni flusso verificabile e sicuro.

Tutti i processi – dalla raccolta delle adesioni alla gestione delle prestazioni, dalla comunicazione alla rendicontazione – sono digitalizzati, tracciati e accessibili solo da personale autorizzato. I livelli di autorizzazione sono differenziati, con policy interne aggiornate e integrate nel sistema informativo.

La presenza dell'Organismo di Vigilanza (OdV) garantisce l'effettiva applicazione del Modello 231 e promuove una cultura aziendale etica e conforme. Accanto a questo, vengono effettuati regolarmente audit interni, verifiche trasversali tra le aree e attività di valutazione dei rischi con approccio preventivo e migliorativo.

Particolare attenzione è riservata alla definizione di indicatori di performance che consentano il monitoraggio continuo della qualità dei servizi offerti e l'efficacia delle azioni correttive. Inoltre, la Cassa si impegna a promuovere una governance diffusa, dove ogni risorsa, a ogni livello, è parte attiva nel sistema di controllo.

Grande attenzione è dedicata alla formazione continua del personale sulle tematiche di compliance, cyber security e governance. Ogni dipendente è coinvolto nel percorso di crescita organizzativa, con

l'obiettivo di trasformare le regole in pratiche condivise. Questa consapevolezza diffusa rappresenta un elemento di forza e una garanzia per tutti gli stakeholder coinvolti.

11.3 Sicurezza dei dati e tutela della privacy

La tutela della privacy è una responsabilità centrale e trasversale. Cassa Prevint ha adottato un sistema conforme al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) che mette al centro la trasparenza e il rispetto per ogni singola persona.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) coordina le attività di controllo, aggiornamento e comunicazione, monitorando il rispetto dei diritti dell'interessato e l'effettiva attuazione delle misure previste dal GDPR.

I dati personali sono custoditi in ambienti sicuri, soggetti a backup regolari, crittografati e protetti da accessi non autorizzati. Ogni utente ha la possibilità di accedere, rettificare, limitare o cancellare i propri dati in totale autonomia e nel rispetto della legge.

Inoltre, la Cassa adotta una politica di educazione alla privacy, con la diffusione regolare di informative, vademecum operativi e aggiornamenti normativi rivolti a dipendenti, soci e affiliati. Questa attività di divulgazione aiuta a diffondere una cultura del dato consapevole, in grado di rafforzare il rapporto fiduciario tra l'organizzazione e la comunità che lo sostiene.

La trasparenza nelle informative, la tempestività nelle risposte e la documentazione accessibile rappresentano il nostro impegno per costruire una fiducia fondata sulla sicurezza informativa e sul rispetto della persona.

Capitolo 12 Prospettive e impegni futuri

12.1 Uno sguardo strategico al domani

Guardare al futuro per Cassa Prevint significa rafforzare ciò che siamo, ampliando l'impatto del nostro operato e rispondendo con lucidità e sensibilità alle nuove esigenze che emergono nel mondo del lavoro e nella società. Il 2025 è stato un anno di crescita e consolidamento dal quale partire, una base solida su cui costruire, ma anche la consapevolezza che ogni fase di crescita richiede adattabilità, visione strategica e impegno quotidiano.

12.2 Le nostre direttrici di sviluppo

Tra le principali linee di azione su cui ci impegneremo nei prossimi anni:

- **Ampliare la rete dei soci:** attraverso un lavoro costante di ascolto e relazione, intendiamo coinvolgere nuove realtà, con particolare attenzione al mondo pubblico, para-pubblico e associativo.
- **Diversificare e personalizzare i servizi:** evolveremo la nostra offerta per renderla ancora più modulabile, inclusiva e rispondente ai bisogni specifici delle singole aziende e dei diversi settori.
- **Investire nella digitalizzazione dei processi e dei servizi:** proseguiamo il nostro percorso di innovazione, puntando su piattaforme più avanzate, intelligenza artificiale applicata alla gestione delle pratiche e automazione dei processi.
- **Rafforzare la cultura mutualistica:** promuoveremo iniziative di formazione e divulgazione dedicate ai soci e agli affiliati, per rafforzare la consapevolezza collettiva del valore della mutualità.
- **Integrare sostenibilità e welfare:** svilupperemo progetti in grado di coniugare tutela della persona, responsabilità sociale e benessere organizzativo, in coerenza con i criteri ESG.

12.3 Consolidamento e relazioni istituzionali

Accanto a questi impegni operativi, c'è una direzione che guida ogni scelta: **essere un** punto di riferimento stabile e credibile per chi lavora. Vogliamo essere riconosciuti non solo per l'efficienza dei servizi, ma per la qualità del rapporto umano che costruiamo. Un rapporto basato sulla fiducia, sulla presenza costante, sulla capacità di offrire risposte reali.

Ci attende una fase di consolidamento organizzativo, con l'obiettivo di rafforzare ulteriormente la nostra struttura interna, sviluppare nuove competenze e potenziare le attività di monitoraggio, valutazione e miglioramento dell'impatto. Questo rafforzamento sarà accompagnato da una maggiore attenzione alla valutazione qualitativa delle relazioni con i soci e gli affiliati.

Allo stesso tempo, guardiamo con attenzione al contesto normativo e politico che regola il sistema della sanità integrativa. Partecipare attivamente ai tavoli istituzionali e interassociativi sarà per noi una priorità, per portare la voce dei nostri soci e contribuire alla costruzione di un sistema più giusto, efficiente e accessibile. In questo ambito, la collaborazione con altre casse, fondi e attori del welfare sarà fondamentale per costruire alleanze strategiche e sinergie operative.

12.4 Il nostro impegno quotidiano

Il futuro si costruisce oggi, nel modo in cui ascoltiamo, comunichiamo, innoviamo. Ed è proprio questo approccio che ci impegniamo a mantenere, ogni giorno, al fianco di chi sceglie di affidarsi a noi. Lavoriamo per essere un partner affidabile e consapevole, in grado di prevedere i cambiamenti, adattarsi al contesto e valorizzare ogni relazione.

Capitolo 13 Conclusioni e ringraziamenti

Il percorso raccontato in questo Bilancio Sociale 2025 testimonia un anno di consolidamento e di crescita, di relazioni rafforzate, di scelte orientate a una visione più ampia: quella di un sistema mutualistico capace di generare valore reale per le persone. In questo contesto particolare rilievo assumono il riconoscimento della personalità giuridica della Cassa che costituisce un elemento fondamentale di stabilità e rafforzamento patrimoniale e l'attività di strutturazione dei processi e di organizzazione dei servizi per i nuovi affiliati che dal 2024 sono quasi decuplicati rispetto agli anni precedenti.

Abbiamo affrontato sfide importanti, accolto nuove realtà, investito in strumenti e persone. Ma soprattutto abbiamo confermato una certezza: il nostro lavoro ha un impatto concreto, che si misura nella fiducia che ci viene accordata ogni giorno e nella qualità delle relazioni che coltiviamo.

Ogni numero racconta una storia. Ogni grafico riflette un bisogno intercettato, ogni parola è il segno di un impegno mantenuto. La mutualità è una pratica quotidiana: fatta di risposte attente, di soluzioni pensate con cura, di decisioni assunte con responsabilità. È un patto di fiducia che si rinnova ogni volta che un'azienda sceglie di affidarsi a noi, ogni volta che un lavoratore riceve un servizio che fa la differenza.

Cassa Prevint guarda al futuro con la consapevolezza di essere una realtà viva, in ascolto, pronta a crescere ancora. La tutela non è solo un atto tecnico, ma un gesto profondamente umano. È nell'ascolto attento, nell'operatività puntuale e nella capacità di adattamento che si misura la nostra presenza.

Il nostro impegno è continuare a costruire soluzioni accessibili, affidabili. Di esserci, oggi e domani, con strumenti concreti, linguaggio chiaro, visione lunga. Vogliamo essere non solo un partner assicurativo, ma una presenza stabile, capace di accompagnare aziende e lavoratori nei momenti ordinari e straordinari.

Questo Bilancio racconta non solo cosa abbiamo fatto, ma chi siamo e cosa vogliamo diventare. Una Cassa che cresce senza perdere la propria identità. Che si evolve rimanendo fedele ai suoi valori. Che guarda lontano restando vicina. Tutto ciò non sarebbe possibile senza la fiducia, il coinvolgimento e il contributo di chi ogni giorno rende concreta la nostra missione.

Desideriamo ringraziare i nostri soci, che ogni anno confermano la loro fiducia e ci scelgono come partner per tutelare il benessere dei propri lavoratori. Grazie alla loro adesione attiva e alla loro collaborazione trasparente, possiamo rafforzare e migliorare i nostri strumenti. La loro visione e il loro sostegno sono la base del nostro sviluppo.

Un ringraziamento sentito va anche agli affiliati, che rappresentano il cuore della nostra missione. Le loro storie e i loro bisogni danno senso e valore al nostro lavoro quotidiano. Ogni servizio è pensato per loro, perché la persona resta sempre il nostro punto di partenza e di arrivo.

Un grazie particolare ai nostri dipendenti e collaboratori, che hanno affrontato le sfide di quest'anno con professionalità e senso del servizio. In un'organizzazione snella, ogni persona fa la differenza: i risultati raggiunti sono anche frutto del loro impegno quotidiano.

Ringraziamo anche i nostri partner strategici: GB Sapri, le compagnie assicurative, gli enti di certificazione e le istituzioni pubbliche con cui collaboriamo. Il confronto con questi attori ci arricchisce e ci spinge a migliorare.

Cassa Prevint continuerà a crescere, ma lo farà mantenendo saldi i propri valori, costruendo relazioni significative e mettendo al centro le persone. Perché crediamo che il futuro del welfare

passi dalla concretezza delle scelte, dalla qualità dei servizi e da un nuovo patto fiduciario tra istituzioni, imprese e cittadini.

Perché, per noi, tutelare significa prendersi cura. E prendersi cura significa esserci, sempre. Grazie a chi ha condiviso questo percorso e a chi vorrà camminare con noi nei prossimi passi.